



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4। नई दिल्ली, जनवरी 17—जनवरी 23, 2010, शनिवार/पौष 27—माघ 3, 1931।

No. 4। NEW DELHI, JANUARY 17—JANUARY 23, 2010, SATURDAY/PAUSA 27—MAGHA 3, 1931।

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के स्पष्ट में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (कम्प्यूटर श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिकार्य में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में कम्प्यूटर श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (कम्प्यूटर श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2010 है :

(2) ये राजपत्र में, उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन वैंड और ग्रेड वेतन वह होंगा, जो इसमें उपायद अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और इसमें संवर्तित अन्य बातें ते होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विविरित हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू भीय नियम के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यक्ष से छुट्टे दे सकती है :

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझीय है, वहां वह उम्मत लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

6. व्यावस्था.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आमु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं दातांगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन वैंड और वेतन	चयन पद अध्यक्ष अवयन पद	सेवा में जोड़े गए सीधी भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल अधीन अनुरोध है या नहीं	सेवा में जोड़े गए सीधी भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आमु-सीमा	के लिए आमु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कम्प्यूटर श्रेणी-1	2* (रो) (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" के आधार पर अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गों के लिए विवाह करना अपेक्षित रौप्यकारी और अन्य अर्हताएं	वेतन वैंड-1 में 5200-20200 रु. वेतनमान+वेड	चयन वेतन	लागू वहीं होता लागू नहीं होता	लागू वहीं होता लागू नहीं होता
			वेतन 2400 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तु आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में त्रैषियां जिनमें प्रोन्तु/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में त्रैषियां जिनमें प्रोन्तु/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता

(11)	(12)
100 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्ति : वेतन वैंड-1, में 5200-20200 रु. वेतनमान+वेड वेतन 1400 रु. में एम्प्यूटर श्रेणी-2, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)

टिप्पणी 1 : जहाँ ऐसे कानूनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्हाँने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्योष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे में अधिक से या दो तर्ज से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उक्तोंने अपने ऐसे कानूनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना लगाने के प्रयोजन के लिए । जनवरी, 2006 या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय बैठक आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश यद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 5200-20,200 रु. के वेतन बैंड-1 के बैतनमान में +1900 रु. के ग्रेड वेतन या समतुल्य यद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से सीनियर सैकोडरी प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्हता और संगणना या आंकड़ा प्राप्ति या संकलन कार्य में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव या स्नातक डिग्री, जिसमें गणित या सार्विक्यकों या अधीशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो, और उपरोक्त कार्य का न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति/अमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 के पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस यद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पणी 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाह्य यद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उनकी संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में मध्य लोक भेद
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से पिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. प्रशासन का भारसाधक निदेशक या उप सचिव, योजना आयोग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), योजना आयोग —सदस्य
3. प्रत्येक अवसर पर अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाने वाला भारतीय अर्थिक सेवा या भारतीय मानियकीय सेवा से संबंधित योजना आयोग का ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी

[का. सं. ए. 12018/1/2007-प्रश. II]

एन. के. शर्मा, अवर मन्त्री

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 18th January, 2010

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Computer Grade-I), Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Grade I in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Computer Grade-I), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay applicable thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the Opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Computer Grade-I	2* (2010)	General Subject to variation in workload.	P. B.-I in the Pay Scale of Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of Probation, if any
(8)			(9)			(10)
Not applicable			Not applicable			Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(11)			(12)			
100% promotion, failing which by deputation			<p>Promotion : Computer Grade-II in Pay Band-I in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 and having eight years regular service in the grade, after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p>			

(12)

(ii) with 8 years' regular service in a post in pay cadre-I in the pay scale of Rs. 5,200-20,200 with grade pay of Rs. 1940 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Senior Secondary Certificate of a recognised board or equivalent qualification with minimum three years' experience of computation or data entry or compilation work or Bachelor's Degree with Mathematics or Statistics or Economics as one of the subjects with minimum one year of aforesaid experience.

Note 1 : For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised cadre of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

Note 2 : The departmental officers in the senior category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion) shall consists of:**

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary in-charge of Administration, Planning Commission —Chairman
2. Under Secretary (Admin.), Planning Commission —Member
3. Senior Research Officer of the Planning Commission belonging to Indian Economic Service or Indian Statistical Service, to be nominated by the Chairman on each occasion —Member

[F. No. A-12018-1-2007-Admn. II]

N. K. SHARMA, Under Secy

प्रमाणु ऊर्जा विभाग

मुख्यमंडल, 12 जनवरी, 2010

मा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग में सुरक्षा गति के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधौरः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा (सुरक्षा गार्ड) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में उकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उभका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के संभ (2) से संभ (4) में विनिर्दिष्ट रूप में होगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं आदि—उक्त पद हेतु भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं तथा संवैधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के संभ (5) से संभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने जीवित पति या पत्नी के रहते हुए विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध किया हो, या

(ख) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे एक हेतु लागू वैयक्तिक मानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, जो किसी व्यक्ति को उसके संबंध में इस नियम को लागू करने से छूट प्रदान करते हैं।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समन्-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जनजातियों एवं अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए उपर्योगित आरक्षणों, आयु-सीमा के विभिन्नीकरण एवं अन्य विवरणों पर कोई प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम पदों को संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	व्या चयन	व्या केन्द्रीय सिविल अधीन परिवर्तित सेवा वर्ष का लागू अनुमेय है	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
सुरक्षा गार्ड 1056* (2009) *वार्गधर के सेवा समूह 'ग' आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसूचितवीय जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड— रु. 5200-20200 + श्रेणी वेतन रु. 1800	वेतन बैंड— पद है या अचयन पद	लागू नहीं होता होता	लागू नहीं होता होता

नियमिक तारीख तक 15 से 27

वर्ष के बीच।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों
या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय
सरकार के कर्मचारियों के लिए 40
वर्ष तक शाखिलनायक।

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए नियमिक तारीख भारत
में अध्याधिकारों द्वारा अदेन ग्राज बर्न
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सुरक्षा गार्ड 1056* (2009) *वार्गधर के सेवा समूह 'ग' आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसूचितवीय जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड— रु. 5200-20200 + श्रेणी वेतन रु. 1800	वेतन बैंड— पद है या अचयन पद	लागू नहीं होता होता	लागू नहीं होता होता	नियमिक तारीख तक 15 से 27 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शाखिलनायक। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अध्याधिकारों द्वारा अदेन ग्राज बर्न के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(7)

टिप्पणि 2 : गोजगार कोन्ट्री के माध्यम से नियुक्ति के मामले या अमु मीमा अवधारित करने की निपारेक तारीख वर्ती होगी जिस तारीख तक गोजगार कोन्ट्री से भाग मार्ग गय हैं।

टिप्पणि 3 : भूतपूर्व मैनिक एवं भूतपूर्व सिसाली सशस्त्र बलों या पुलीस में कार्यमुक्ता या सेवानियुक्त होने के कांक्षा 3 तर्थों के भीतर आवंटन करने के पात्र होंगे।

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित अग्रु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों के मामलों में लागू होंगी ?

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

क. अर्हताएं :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

सीधी भर्ती :

दसवीं कक्षा

भूतपूर्व सैनिक, भूतपूर्व पुलिस एवं भूतपूर्व केन्द्रीय अर्ध सैनिक कर्मचारी हेतु दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या सशस्त्र बलों से प्राप्त समकालीन प्रमाणपत्र

ख. न्यूनतम ऊँचाई :

167 सें.मी. (सरकारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों एवं पहाड़ी व्यक्तियों के लिए शिथिलनीय)

ग. सीना :

80 से 85 सें.मी. (सरकारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों एवं पहाड़ी व्यक्तियों के लिए शिथिलनीय)

टिप्पणि :

1. चयन, सरकार द्वारा विहित किए जाने वाली प्रक्रिया के अनुसार होगा।
2. चयन में उम्मीदवारों का साक्षात्कार भी शामिल है।

क्या भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रह जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जानी है

(11)

(12)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उनकी संरक्षा कैसी है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने हेतु संघ लोक सभा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

गृह मंत्रालय के लाइसेंस 1-9, 1958 के अनुसार 18/1-51-स्था (बी) द्वारा गरमाने कार्यालय की संघ लोक सभा आयोग से परामर्श जान से छूट गया है।

[फा. सं. 201(6), 2008 संस्कृतीय]

का. अधिकारी, निदेशक

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, the 12th January, 2010

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Guard in the Department of Atomic Energy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Security Guard) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of post, its classification and Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,--

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Security Guard	1056(2009) *Subject to variation depending upon workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 Grade pay Rs. 1,800	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)	Period of probation, if any (10)
Between 18 and 27 years as on crucial date (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	<p>(a) Qualification : Direct Recruits : Xth Standard For Ex-Servicemen, Ex-Police and Ex-Central Para Military Personnel Xth Standard pass or equivalent certificate from Armed Forces</p> <p>(b) Minimum Height : 167 Cms. (Relaxable for Scheduled Tribes and Hillmen as per Government Orders)</p> <p>(c) Chest : 80-85 Cms. (Relaxable for Scheduled Tribes and Hillmen as per Government Orders)</p> <p>Note :</p> <p>(1) Selection shall be in accordance with the procedure to be prescribed by the government (2) Selection involves interview of the candidates</p>	Not applicable	One year
<p>Note 2 : In case of the appointment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> <p>Note 3 : Ex-servicemen and ex-constables shall be eligible to apply only within three years of discharge or retirement from the Armed Forces or the Police.</p>			
Method of Recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	
(11) Direct recruitment		(12) Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition (13)		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (14)	
Not applicable		Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission vide Ministry of Home Affairs O.M. No. 18/1/51-Estt(B) dated 1-9-1958	

[F. No. 20/1(6) 2008-CCS/03]

K. ABRAHAM, Director

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड दफतरी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड समूह 'घ' पद भर्ती संशोधन नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड दफतरी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 में,

(i) नियम 1 में, उप नियम (1) में 'समूह घ' शब्द और अक्षर के स्थान पर समूह 'ग' शब्द और अक्षर रखा जाएगा;

(ii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अथवा सेवा में जोड़े गए अवधारणाएँ	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
			वेतन बैंड और ग्रेड	व्यक्तियों का फायदा	केन्द्रीय सिविल
			वेतन/वेतनभान	सेवा (पेंशन)	सेवा (पेंशन)
				नियम, 1972 के	नियम 30 के
				अधीन अनुज्ञय	अधीन अनुज्ञय
				है या नहीं	है या नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
दामती	38* (2009)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड । एस-4440-7440 रु.+	चयन ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर अर्थात् परिवर्तन किया जा सकता है।		अराजपत्रित	ग्रेड वेतन			
			1800 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश को अवधि, यदि कोई हो
--	--	----------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वा श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	--

(11)	(12)
प्रोन्नति	प्रोन्नति : ऐसा चपरासी, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोनेता सभिति है, तो उनकी सरचना

भारी करने में इन परिस्थितियों में भव्य लोक सत्ता
आक्रम से बचाव किया जाएगा।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोनेता सभिति (प्रोनेता पर विधार
करने के लिए) निम्नलिखित से भिन्न कर बनेगी :

1. निदेशक, (प्रशासन)	—अधिकारी
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का समूह 'क' अधिकारी	—संस्था
3. किसी अन्य मंत्रालय/केन्द्रीय सरकार के विभाग से	—संस्था

समूह 'क' अधिकारी

(14)

लाल लड्डी दाता।

प्रा. नं. 23/40/2009 संलग्न दस्तावेज़।
एम. प्रा. सुकुमारन, अम. सचिव

टिप्पणी : मूल नियम मा.का.नि. 86 तारीख, 21 मई, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 14th January, 2010

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Dastry Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Dastry Group 'D' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Dastry Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2007,

(i) in rule 1, in sub-rule (1), for the word and letter Group 'D', the word and letter Group 'C' shall be substituted.

(ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and Grade pay/ Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Dastry	38* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted	P.B.-1S Rs. 4440-7440+ Grade Pay Rs. 1800	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of Probation, if any

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/Absorption grade from which promotion/deputation/absorption is to be made
(11)	(12)
Promotion	Promotion : Peons with two years regular service in the grade
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (For promotion and confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Director (Administration) —Chairman	
2. A Group 'A' officer of the Central Ground Water Board —Member	
3. A Group 'A' officer from some other Ministry/Department of the Central Government —Member	

[F. No. 23/40/2009-CGWB]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide number G.S.R. 86, dated the 21st May, 2007.

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (संघीयत चालक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारमण से पहले किया गया है या करने का लाप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में संघीयत चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति या विनियमन करने के लिए में निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड संघीयत चालक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान,—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपरबद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि,—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता,—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सम्पादन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्कार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति,—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह रूप है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लोखबद्द करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वार्ता या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

7. व्यावृति,—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जनजातियों, अनुमूलित जनजातियों, धूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	क्रमांकरण	वेतन बैंड	वेतन अथवा सेवा में जोड़े गए अचयन पद वर्षों का फोसदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				1972 के नियम 30 के अधीन अनुरूप है या नहीं	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संपोड़ित चालक	40* (2009) *कार्यभार के आधार पर इस अतिरिक्त उपबंध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरूप या आदेशों के अनुसार सरकारी भेवकों के लिए साधारण अध्यधियों की दशा में 40 वर्ष (अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषायिक तारीख भारत में अध्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, भैघालय, असामाख्य प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांच उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2 : गोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक गोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई जो

(8)	(9)	(10)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष।

(8)

(ii) डीजल प्रचालित वायु संपीड़ित (कम्प्रेशर) के प्रचालन और अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अहलाएं उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विकासों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्राप्तनिया प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

सीधी भर्ती

(12)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे ।

(14)

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक (प्रशासन)
2. अधीक्षण इंजीनियर
3. ज्योष्ट्र प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

[फा. सं. 23/37/2009-सौ. जी. डब्ल्यू. वी.]

एम. एन. सुकुमारन, अवर सचिव

New Delhi, the 15th January, 2010

G.S.R. 17.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Ground Water Board (Compressor Operator) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Compressor Operator in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Compressor Operator Group 'C' post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules..

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said posts :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Compressor Operator	40*(2009)	General *Subject to variation on workload.	Pay Band-1 Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200/- 20200+ Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	No Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)

Note 1: The crucial date of determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the

(7)

crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent from a recognized Board; and (ii) three years' experience in the operation and maintenance of diesel operated air compressor.	Not applicable	Two years
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates, for reasons to be recorded in writing, otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government (for the reasons to be recorded in writing) in case candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Director (Administration)	—Chairman
2. Superintending Engineer	—Member
3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer	—Member

[F. No. 23/37/2009-CGWB]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 18.—राजपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, (फोटोग्राफर श्रेणी-1, फोटोग्राफर श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक उनका संबंध फोटोग्राफर श्रेणी-1 के पदों से है, उन वार्तों के सिवाय अधिकार नहीं हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय भूमि जल बोर्ड में फोटोग्राफर श्रेणी-1 के प्रदूषपर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अधीन :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय भूमि जल बोर्ड, फोटोग्राफर श्रेणी-1, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान जहां दागर जो उन नियमों से उपाद्ध अनुसूची के स्तर्भ (2) से स्तर्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा और उसमें भर्तीभाव अन्य वार्तों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर्भ (5) से स्तर्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के विवाह के अन्य पक्षकार को लाए भीय विभिन्न अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मोजूद हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में हूए ह सकते।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदृश्य करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वाक्ता, आदेश द्वारा शिथिल कर मरकये।

6. **व्यावृति.**—इन नियमों की कोई भी वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रशाव नहीं दातेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन पद	सेवा में जादू गए वर्षों का विवरण	सीधे भर्ती किए जाए व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
फोटोग्राफर	01* (2009)	साधारण केन्द्रीय श्रेणी-1 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड 1	वेतन बैंड 1	चयन नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं।
श्रेणी-1	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित वार्ता	5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन	अथवा अचयन पद	केन्द्रीय विविल सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञाय है या वहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जाए कि ए अनुदशों या आदेशों के अनुसार मरकये वेवरों के लिए माधारण अन्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अन्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जाएकरी है।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
फोटोग्राफर	01* (2009)	साधारण केन्द्रीय श्रेणी-1 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड 1	चयन नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं।	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जाए कि ए अनुदशों या आदेशों के अनुसार मरकये वेवरों के लिए माधारण अन्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अन्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जाएकरी है।)

(7)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं अवधारित करने के लिए निष्ठायक तारीख भारत में अध्याधियों से आवंदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम नारीख जो असम, भूगोल, अक्षणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर गवर्नर के लद्दाख खंड, निमाचल प्रदेश के लाहौल और झज्जित जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्ठायक तारीख भारत में अध्याधियों से आवंदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम नारीख जो असम, भूगोल, अक्षणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर गवर्नर के लद्दाख खंड, निमाचल प्रदेश के लाहौल और झज्जित जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्ठायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं ।

परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो

(8)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य ।

(ii) फोटोग्राफी, चित्रदर्शी, स्लाइड, निगेटिव का परिष्करण, मुद्रण, वर्धन और कम करने में और फोटोस्टेट मशीनों के ज्ञान में चार वर्ष का अनुभव ।

(9)

नहीं (यदि कोई हो)

(10)

दो वर्ष ।

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अहंताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार (उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखद्वारा करके) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की दशा में तब शिथिल को जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की परिभाषा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

(11)

प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)

प्रोन्ति :

ऐसा फोटोग्राफर श्रेणी-2 (वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रूपए+ग्रेड वेतन 2400/- रूपए), जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों से ऐसे अधिकारी:-

- (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रूपए+ग्रेड वेतन 2400/- रु. या समतुल्य में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है;
- (ख) जिनके पास स्तरम् (8) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले वर्कितयों के लिए विहित अहताएं और अनुभव हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सद्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे ।

(14)

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक 'डी', केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड —सदस्य
3. वैज्ञानिक 'डी' स्तर का केन्द्रीय सरकार का एक अन्य अधिकारी —सदस्य

[का. सं. 23/33/2009-सी. जी. डल्ल्यू बी.]

एम. एम. सुकुमारन, अवर मंचिव

New Delhi, the 15th January, 2010

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Photographer Grade-I and Photographer Grade-II) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relates to the post of Photographer Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photographer Grade-I, in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Photographer Grade-I Group 'C' post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Photographer Grade-I	01*(2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C',) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2800.	Selection	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date of determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent from a recognized Board; (ii) Four years experience in photography, Lantern slides, retouching of negatives, printing, enlarging and reducing and knowledge of Photostat machine.	No.	Two years
<p>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government (for the reasons to be recorded in writing) in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods</p>		In case of recruitment by promotion/deputation absorption, grades from which promotion/deputation absorption is to be made
(11)	(12)	
Promotion failing which by deputation/absorption and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Photographer Grade-II (PB-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400/-) with five years regular service in the grade</p> <p>Deputation : Officers from Central or the State Governments or Union territories Administration,— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with five years regular service in the Pay Band-I, Rs. 5200-20200 + Grade pay Rs. 2400/- or equivalent. (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p>	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion and Confirmation) consisting of :—	<p>Not applicable.</p>	
1. Director (Administration)	<p>—Chairman</p>	
2. Scientist 'D'	<p>—Member</p>	
3. An another Officer of the Central Government of the level of Scientist 'D'	<p>—Member</p>	

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और ग्रामीण विकास मंत्रालय, लेखा लिपिक भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, लेखा लिपिक भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपांचाल अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उसमें संवर्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचान है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखांचाल करके इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाह वर्गों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व भैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अधिकार	सेवा में जांचे गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्गों का फायदा	वेतनमान अधिकारियों के लिए आयु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुदाय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. लेखा लिपिक	12* (2010)	साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदायों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अधिकारियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित	

*कार्यभार के सेवा समूह 'ग', 5200-20200 रु. होता अराजपत्रित, अग्रेड वेतन 2400 रु. सचिवीय सरकारी सेवकों जा सकता है।

18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदायों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अधिकारियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित

(7)

जन-जानि के अध्यर्थियों की दशा 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए विहित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्रिम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और म्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोंयार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

(8)

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक जिसमें गणित एक विषय के रूप में रहा हो।

(9)

लागू नहीं होता

(10)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

- (i) 75 प्रतिशत पर सीधी भर्ती द्वारा; और
- (ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे पदधारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास लेखा या बजट कार्य का अनुभव है, या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. के वेतन वेतनमान +1900 रु. के ग्रेड वेतन में या समतुल्य वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास लेखा या बजट कार्य का अनुभव है; और
- (ख) जिन के पास स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अहंताएं हैं।

टिप्पणि 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले उस नारीख से, जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उनकन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती कग्ने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

1. प्रशासन का भारसाधक उप सचिव/निदेशक —अध्यक्ष
2. उस प्रभाग का जिसमें पद अवस्थित है अवर सचिव या समनुल्य पर्कित का कोई तकनीकी अधिकारी —सदस्य
3. अन्य मंत्रालयों/विभाग में तकनीकी समूह 'ग' पदों के प्रशासन —सदस्य
4. प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव —सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अवश्यक नहीं है ।

[का. सं. ए. 12018/09/2009 ज्ञा. 1]

एम. एम. प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 15th January, 2010

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development, Accounts Clerk Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Accounts Clerk Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether selection of added years of post or non-selection of post	Whether benefit of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accounts Clerk	12*(2010)	General *Subject to variation in the pay scale applicable to dependent on workload.	Pay Band-I, in the pay scale of Rs.5200—20200 with Grade Pay Non-Gazetted, Rs. 2400 Non-Ministerial	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangj Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)				
Graduate from a recognized University with Mathematics as a subject.			Not applicable			Two years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which recruitment by promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
(i) Seventy five percent by direct recruitment.	Deputation :
(ii) Twenty five percent by deputation or absorption failing which by direct recruitment.	Officials under the Central Government : (A) (i) holding analogous post on regular basis and having experience in accounts or budget work; or (ii) with eight years' regular service in posts in pay band-I in the pay scale of Rs. 5,200-20,200 with grade pay of Rs. 1900 or equivalent and having experience in accounts or budget work; and (B) possessing the qualifications as prescribed for direct recruitment under column (8).
	Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.
	Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
	Note 3 : For the purpose of appointment on deputation by the composite method, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
1. Deputy Secretary/Director in-charge of Administration	—Chairman Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
2. Under Secretary or a technical Officer of equivalent rank of the Division in which the post is located.	—Member
3. Under Secretary In-charge of Administration of Technical Group 'C' posts in other Ministry/Department	—Member
4. Under Secretary In-charge of Administration	—Member

[F. No. A-12018/09/2009-Estt.-I]

S. S. PRASAD, Under Secy.

महिला एवं बाल विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 20.—सौविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गान्धीपरिव. महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (स्टॉफ कार चालक) भर्ती नियम 1995, को संशोधित करके एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाये गए हैं :

1. (1) ये नियम महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (स्टॉफ कार चालक) भर्ती (संशोधित: नियम, 2010) का है ज्ञापन ।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे ।

2. महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (स्टॉफ कार चालक) भर्ती नियम, 1995 की अनुसृती में—

(क) स्टॉफ कार चालक ग्रेड-1 के पद से संबंधित क्रम संख्या । के सामने—

(i) कॉलम सं. 4 में—

(क) मौजूदा शीर्ष के स्थान पर “पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान” शीर्ष लिखा जाएगा ।

(ख) उपर्युक्त कॉलम के अंतर्गत मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी—

“2800 रूपये के ग्रेड पे सहित 5200-20200 रूपये के वेतनमान में पे बैंड-।”

(ii) कॉलम सं. 13 में क्रम सं. 3 और 4 तथा इनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएँ तथा प्रविष्टियाँ लिखी जाएंगी :—

“3. अवर सचिव —सदस्य

4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य”

(क) स्टॉफ कार चालक ग्रेड-1 के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने—

(i) कॉलम सं. 4 में—

(क) मौजूदा शीर्ष के स्थान पर “पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान” शीर्ष लिखा जाएगा ।

(ख) उपर्युक्त कॉलम के अंतर्गत मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी—

“2400 रूपये के ग्रेड पे सहित 5200-20200 रूपये के वेतनमान में पे बैंड-।”

(ii) कॉलम सं. 13 में क्रम सं. 3 और 4 तथा इनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएँ तथा प्रविष्टियाँ लिखी जाएंगी :—

“3. अवर सचिव —सदस्य

4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य”

(क) स्टॉफ कार चालक-सामान्य ग्रेड के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने—

(i) कॉलम सं. 4 में—

(क) मौजूदा शीर्ष के स्थान पर “पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान” शीर्ष लिखा जाएगा ।

(ख) उपर्युक्त कॉलम के अंतर्गत मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी—

“1900 रूपये के ग्रेड पे सहित 5200-20200 रूपये के वेतनमान में पे बैंड-।”

(ii) कॉलम सं. 13 में क्रम सं. 3 और 4 तथा इनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएँ तथा प्रविष्टियाँ लिखी जाएंगी :—

“3. अवर सचिव —सदस्य

4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य”

[भा.दि. 2010-11-23] [प्र०३०१]

ए. पी. श्रीवास्तव, अध. सचिव

नोट : मूल नियम 01 नवम्बर, 1995 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 501 के अनुसार, भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गए तथा 2008 मार्च, 2008 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 60 के अनुसार, संशोधित किए गए ।

MINISTRY OF WOMEN AND CHILD DEVELOPMENT

New Delhi, the 19th January, 2010

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995,

(A) against serial No. 1 relating to the post of Staff Car Driver Grade-I, —

(i) in column 4,—

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Pay Band and Grade Pay/Pay Scale”;

(b) for the entry under the above column, the following entry shall be substituted, namely :—

“Pay Band-I in the scale of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 2800;

(ii) in the entries under column 13, for serial numbers 3 and 4 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely :—

“3. Under Secretary —Member

4. Under Secretary (Admn.) —Member”

(B) against serial No. 2 relating to the post of Staff Car Driver Grade-II, —

(i) in column 4,—

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Pay Band and Grade Pay/Pay Scale”;

(b) for the entry under the above column, the following entry shall be substituted, namely :—

“Pay Band-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 2400;

(ii) in the entries under column 13, for serial numbers 3 and 4 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely :—

“3. Under Secretary —Member

4. Under Secretary (Admn.) —Member”

(C) against serial No. 3 relating to the post of Staff Car Driver Ordinary Grade, —

(i) in column 4,—

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Pay Band and Grade Pay/Pay Scale”;

(b) for the entry under the above column, the following entry shall be substituted, namely :—

“Pay Band-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 1900;

(ii) in column 13, for serial numbers 3 and 4 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely :—

“3. Under Secretary —Member

4. Under Secretary (Admn.) —Member”

[F. No. 3-10/2007-Admn.]

A. P. SHRIVAS JAVA, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 501 dated 1st November, 1995 and subsequently amended vide number G.S.R. 60 dated 27th March, 2008.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्रियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत (समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2009 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।
2. राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 में,
(क) नियम 1 के उपनियम (1) में, '2006' अंकों के स्थान पर '2007' अंक रखे जाएंगे;
(ख) अनुसूची में क्रम संख्यांक 1, 2 और 3 के सामने भंडारी, आशुलिपिक श्रेणी-III और लिपिक-सह टंकक पदों के स्थान पर, अर्थात् :—
 - (i) “1. भंडारी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.
 2. आशुलिपिक श्रेणी-III वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.
 3. लिपिक-सह-टंकक वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.
- (ii) स्तंभ 7 में, टिप्पण 1 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण क्रमशः रखा जाएगा, अर्थात् :—
“टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)”;
(ग) अनुसूची में, क्रम संख्यांक (1) के सामने, स्तंभ 8 में भंडारी पद के स्थान पर 'आवश्यक अहताएं' शीर्षक के अधीन, मर संख्या (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“(ii) अनुसंधान संस्थान या राज्य कृषि प्रयोगशालाओं या पशुपालन विभाग या अन्य सरकारी संगठनों या स्वायत्त निकायों या परिवर्तक सेक्टर उपक्रमों की राज्य नैदानिक प्रयोगशालाओं में भंडारण और सेखा के प्रबंधन में आठ वर्ष का अनुभव”।

[फा. सं. 44-3/2006 प्रशा. III]

आर. एस. जायल, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 19 मई, 2007 को सा.का.नि. 80 तारीख 7 मई, 2007 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 11th January, 2010

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Institute of Animal Health, Baghpat, (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Institute of Animal Health, Baghpat, (Group 'C' post), Recruitment (Amendment) Rules, 2009.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the National Institute of Animal Health, Baghpat, (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2006, —
(a) in rule 1, in sub-rule (1), for the figures '2006', the figures '2007' shall be substituted;
(b) in the Schedule, against serial number 1, 2 and 3 for the posts of Store Keeper, Stenographer Grade-III and Clerk-cum-Typist,—

(i) in column (4), for the existing scale of pay, the following scale of pay shall be respectively substituted, namely :—

1. Store Keeper PB-2 Rs. 9,300-34,800 + Grade pay of Rs. 4,200
2. Stenographer Grade-III PB-1 Rs. 5,200-20,200 + Grade pay of Rs. 2,400
3. Clerk-cum-Typist PB-1 Rs. 5,200-20,200 + Grade pay of Rs. 1,900;

(ii) in column (7), for Note 1, the following Note shall be respectively substituted, namely :—

Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep);

(c) in the Schedule, against serial number 1, for the post of Store Keeper, in column (8), under the heading 'Essential Qualifications', for item number (ii), the following shall be substituted, namely :—

(ii) eight years experience in handling stores and accounts in Research Institute or State Agricultural laboratories or State Diagnostic Laboratories of Animal Husbandry Department or in other Government Organisations or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings'.

[F. No. 44-3/2006-Admn.-III]

R. S. JAYAL, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i), on the 19th May 2007, vide number G.S.R. 80, dated the 7th May, 2007

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत पशु पालन, देयरी और मत्स्यपालन विभाग में कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह “ख” अगजपत्रित के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्तु उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैधिक है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
			और ग्रेड	व्यक्तियों का फायदा	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
			वेतन/वेतनमान	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)	
				नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ लेखा 01* (2010)	साधारण केन्द्रीय अधिकारी	सेवा समूह 'ख'	वेतन बैंड-2	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू सही होगा
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह 'ख'	9300-34800 रु.	होता	होता		
	अग्रजपत्रित,	और ग्रेड वेतन				
	परिवर्तन किया अननुसंचिवाय	4200 रु.				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्राप्तन	परिवारका की प्रवधि, जोड़ कोइ दो
--	---	---------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होगा

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वा श्रीपति विषय प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	--

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति-केन्द्रीय सरकार के अधीन एस औपकारा
	(क) (i) जो मूल काउरिविभाग में नियमित आधार पर सूचा पद धरता किए हुए हैं; या
	(ii) जिन्होंने मूल काउरिविभाग में वेतन बैंड 1 में 5200-10,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समनुचय के वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस वर्ष में लगातार सत्ता की है,
	(iii) जिन्होंने मूल काउरिविभाग में वेतन बैंड 1 में 8200-10,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समनुचय के वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस वर्ष में लगातार सत्ता की हो, और
	(ख) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध अधिकार या समनुचय द्वारा संवादित मंत्रकारी और लेखा कार्य के प्रशिक्षण या सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो और इसके पास गोकड़ लेखा और बजट संबंधी कार्य में लेन देन का अनुभव है।
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय भरकार के उमा या विषय अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ट्रॉक पहले घोषित कियी अन्य कारब

(12)

बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवंटन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोनेन्टि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 39-57-2009-प्रश्ना-III]

आर. प्रम. जयल, अवर मंचिव

New Delhi, the 14th January, 2010

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'B' Non-gazetted post of Junior Accounts Officer in the National Institute of Animal Health, Baghpat, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Animal Health (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2010.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Accounts Officer	1* (2010)	General Subject to variation dependent on workload.	PR 2 Central Service Group 'B', Non-Gazetted Ministerial	Not applicable	Not applicable	Not applicable
			Rs. 9300 34,800 Rs. 4200			

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of Probation, if any.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
By deputation	<p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central Government:—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB 1 Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB 1 Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) Successful completion of training in Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing three years experience of cash, account and budget work.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

[F. No. 39-57/2009-Admn.-III]
R. S. JAYAL, Under Secy.